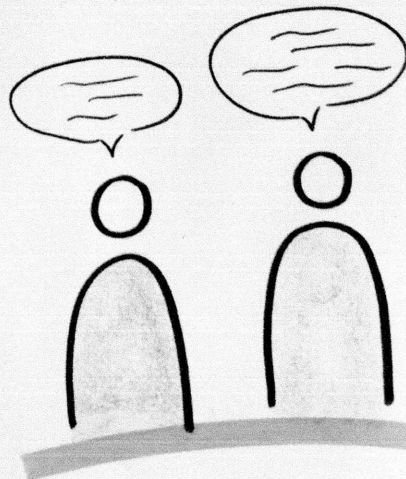


Klappern gehört
zum Handwerk

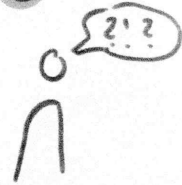
Frauen in der
Presse- und
Öffentlichkeitsarbeit



Wo hakt es ?

Wo knirscht es ?

Wo hängt es ?



Verantwortung

Warum bin ich die einzige Frau im Training?

'Bibbe'-Tieren

Kinder mit Einschränkungen

Konkurrenz der versch. Vereine (im & außerhalb Schwimmbad)

Das Leben wie immer schon so knaecht

teilen können + teilen müssen

Defizite
Kommunikation

Ausgebremst werden

Kommunikation

fehlende Kommunikation

jemand: Ideen im geben

Kommunikation

Eltern nutzen DLRG als Dienstleister statt eigenes Engagement

Zeit

Vernünftige
Ausbildung

Akzeptanz
in beide
Richtungen

Bereitschaft
+
Offenheit für
Neues

fragen dürfen

Gegenseitiges
Verständnis

Bindung

Zweck
Verständnis

zu
einer
Autonomie
Reflexion

Sprach-
sensibilität

Begeisterung
in ein neues
Amt

Augenhöhe +
Übergang

Zuhören,
um zu verstehen

LV:
Coaching
+ Kommunikation

Gute Vönerin, Kol-
lon
zwischen Alt
& Jung

Ständchen

Achtsamkeit

Gemeinschaft
und
Engagement
fördern

Probleme
erkennen, finden
& nutzen

frühzeitiges
Einbinden in Aufgaben
z.B. Assistent ab
Juniorzeiter

Informations-
fluss beide
Seiten

Aufgabenteilung

Kommunikation

tolle
Erlebnisse
wachen neuartig

Interessen
wachsen

Jugend stärker
tun, weil wir
die Chance bekommen
alles aus zu probieren

Rekrutierung
am
Bekannt
(U 10)

Abgeben

Neue Ideen
Zurassen

Fachliche Kompetenz

Kompetenz

Frauen erMüTigen! (1)
-> viele Selbstzweifel
-> Idee: kameradschaftlich
Coaching

Familie + Beruf
Zeit

Was hält Frauen ab?
Immer noch Doppelbelastung:
Familie + Beruf
Ehrenamt bleibt auf der
Strecke.

Frauen:
- Mut - ich kann das
auch
- Zeit - die nehme ich mir
- Familie - warum nicht den
Mann einbinden

C/Personen, die
Kompetenz ane-
... die dabei bleibe
... die andere mit
Anforderungen nicht
zu hoch ansetzen...

Kein Rückhalt in
der Familie

Wie viel Zeit?
Zeitmanagement
Familie/BK

kümmern sich
... lie, Haushalt,
... Familien-Maßnahmen
... des Selbst

Vereinbarkeit von
Ehrenamt & Beruf
durch Etablierung (im CV)
von alternativen Bereichen
zum Rettungsdienst

Einarbeitung

Eindeutige
Beschreibung
Aufgabe

Zeitaufwand

teure
Technik

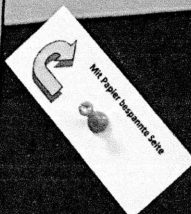
Qualifikation?

Hier zu nennen
> Präventions-
> Öffentlichkeits-
* z. B. Kinder

Eigeninitiative
nicht, ab

Aufbau
Struktur

Zeit ↑
Verant-
wortung
dumme
Sprüche
Unkenntnis
s. ↑



Was hält Frauen ab?

ständige "Machtkämpfe"

Unklare Aufgaben
(Was müß ich d...)

- fehlende Kompetenz
- mangelndes Selbstbewusstsein
- familiäres Umfeld

Kann ich das?

Selbst-Bewusstsein

Männer / Männerreaktion beinhaltet auch Mobbing

Fachliche Voraussetzungen

Medien-Kompetenz

Unsicherheit

Fachliche Kompetenz

Familie + Beruf
Zeit

Frauen erMÜTigen! (1)

- > viele Selbstzweifel
- > Idee: kameradschaftliches Coaching

Was hält Frauen ab?

Immer noch Doppelbelastung:
Familie + Beruf
Ehrenamt bleibt auf der Strecke.

Frauen:

- Mut - ich kann das auch
- Zeit - die nehme ich mir
- Familie - warum nicht den Mann einbinden

Kein Rückhalt in der Familie

C/Personal-Kompetenz

- ... die die Anforderungen zu hoch a...

viel Zeit z. Hause sein
Mutter
Kümmern sich
mit, Haushalt

Eine

Was hält Frauen ab?

Was wünscht ihr Euch?

Was können wir tun, damit sich die Beteiligung von Frauen erhöht?

Unklare Angaben (was müß ich d...)

Selbstbewusstsein

ständige "Nichtkämpfe"

nicht Anerkennung für das Ehrenamt

Vorleben - Wo Frauen sind rücken Frauen gerne nach

man gezielt stärken und könnt aufbauen an die Hand nehmen junge Frauen Einblicke ermöglichen

Männer/Männerreaktion beinhaltet auch Mobbing

Ehrenamt / Anerkennung

mehr Unterstützung (mental)

ansprechen Vorbild sein

genauer Leitfaden

Medien-Kompetenz

Unsicherheit

Austauschmöglichkeiten

Interne Kommunikation

Direkte Ansprache charmantliche Xonise von Bonn -> Frauen auch vor der Kamera gendergerechte Sprache

Familie + Beruf Zeit

Frauen erMüTigen! (1) -> viele Selbstzweifel -> Idee: Kameradschaftsnetz Coaching

Unterstützen

Mentoring/ Best Practices Offene / bessere Kommunikation

Mehr Doppel funktion in Vorständen "Job-Sharing" im EA Was können wir tun...? Aufgabenteilung? Du musst nicht alles allein machen. Team bilden?

Was hält Frauen ab? Immer noch Doppelbelastung: Familie + Beruf Ehrenamt bleibt auf der Strecke.

Frauen: - Mut - ich kann das auch - Zeit - die nehme ich mir - Familie - warum nicht den Mann einbinden

Unterstützen

Mentor(in)

Mehr Aufklärung

Kein Rückhalt in der Familie

Einarbeitung

Selbständigkeit

Werbung, Informveranstaltungen für die weiblichen Mitglieder organisieren

Netzwerke! -> auch weiter Vernetzung für Frauen -> Digitaler Stammtisch

Wie viel Zeit? Zeitmanagement Familie / Beruf

Eindeutige Beschreibung der Aufgabe

Was wünscht ihr euch? Mehr Information, wie man jungen Leuten den Bereich VK näherbringen kann.

Werbung, Informveranstaltungen für die weiblichen Mitglieder organisieren

Werbung, Informveranstaltungen für die weiblichen Mitglieder organisieren

Kümmern sich um die, Haushalt, Familien-Motivation

Vereinbarkeit von Ehrenamt & Beruf durch Etablierung (im GV) von alternativen Bereichen zum Rettungsdienst

Hier zu nennen: -> Präventionsarbeit + -> Öffentlichkeitsarbeit # z. B. Kindergartenprojekt

Mitbestimmen durch Mitgliedschaft? -> z. B. auf Seite Account oder Website / bei kommenden Auftakt stärken!

Gespräche führen laden

Zeitaufwand

teure Technik

Eigeninitiative nicht "abwürgen"

Schnuppermitgliedschaft um das Interesse zu wecken. Auch das, der jüngeren...

Nachfolgeregelung als feste Bestandteile im "aktiven Vorstand"

Qualifikation?

Zeit ↑ Verantwortung dumme Sprüche Unkenntnis

Aufbau von "alten" Strukturen

Nachfolgeregelung als feste Bestandteile im "aktiven Vorstand"

Nachfolgeregelung als feste Bestandteile im "aktiven Vorstand"

teure Technik

Zeit ↑ Verantwortung dumme Sprüche Unkenntnis

Aufbau von "alten" Strukturen

Nachfolgeregelung als feste Bestandteile im "aktiven Vorstand"

Nachfolgeregelung als feste Bestandteile im "aktiven Vorstand"

teure Technik

Zeit ↑ Verantwortung dumme Sprüche Unkenntnis

Aufbau von "alten" Strukturen

Nachfolgeregelung als feste Bestandteile im "aktiven Vorstand"

Nachfolgeregelung als feste Bestandteile im "aktiven Vorstand"

teure Technik

Zeit ↑ Verantwortung dumme Sprüche Unkenntnis

Aufbau von "alten" Strukturen

Nachfolgeregelung als feste Bestandteile im "aktiven Vorstand"

Nachfolgeregelung als feste Bestandteile im "aktiven Vorstand"

teure Technik

Zeit ↑ Verantwortung dumme Sprüche Unkenntnis

Aufbau von "alten" Strukturen

Nachfolgeregelung als feste Bestandteile im "aktiven Vorstand"

Nachfolgeregelung als feste Bestandteile im "aktiven Vorstand"

teure Technik

Zeit ↑ Verantwortung dumme Sprüche Unkenntnis

Aufbau von "alten" Strukturen

Nachfolgeregelung als feste Bestandteile im "aktiven Vorstand"

Nachfolgeregelung als feste Bestandteile im "aktiven Vorstand"

teure Technik

Zeit ↑ Verantwortung dumme Sprüche Unkenntnis

Aufbau von "alten" Strukturen

Nachfolgeregelung als feste Bestandteile im "aktiven Vorstand"

Nachfolgeregelung als feste Bestandteile im "aktiven Vorstand"

Presse- und Öffentlichkeitsarbeit bei der DRG